**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – IMPORTI STANZIATI ANNO 2020**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beneficiari** | **Tipologia di compenso** | **Riferimento contrattuale** | **Importo stanziato** | **provvedimento** |
| Segretario generale | Retribuzionedi risultato | Art. 24 Accordo provinciale area dirigenza e segretari comunali di data 29.10.2018 | € 9.996,00  | Deliberazione n. 79 dd. 25.09.2020 |
| Posizioni organizzative | Retribuzionedi risultato e di posizione | Art. 150-151 CCPL 01.10.2018 | € 54.207,99  | Deliberazione n. 52 dd. 8.06.2020 |
| Personaleinquadrato in cat. D(livello base ed evoluto)ed in cat. C(livello evoluto) | Indennità di areadirettiva | Art. 127 CCPL 01.10.2018  | € 24.757,94 | Decreto n. 3 dd. 29.10.2020, Decreto n. 15 dd. 16.11.2020,Decreto n. 18 dd. 30.11.2020  |
| Personale inquadrato in cat. C(liv. base) | Indennità dimansioni rilevanti | Art. 13 accordo settore 01.10.2018 | € 8.000,00 | Deliberazione n. 80 dd. 25.09.2020 |
| Personale inquadrato in cat. B(liv. evoluto) | Indennità dimansioni rilevanti | Art. 13 accordo settore 01.10.2018 | € 3.500,00 | Deliberazione n. 80 dd. 25.09.2020 |
| Personale dell’Ente | FOREG (fondo per lariorganizzazione el’efficienzagestionale) | Articoli 137 e 140 CCPL 01.10.2018 | € 46.808,80 | Determinazione n. 49 dd. 29.07.2019 |